



yor=in



YELLOW
ROCKETS

ALGEMENE VOORWAARDEN “T.A.V. WERVING- EN SELECTIEWERKZAAMHEDEN“

Artikel 1 - Definities

Opdrachtnemer: de in de met de Opdrachtgever gesloten individuele Overeenkomst van opdracht Werving & Selectie genoemde wederpartij(en), zijnde de besloten vennootschap NRG-Office B.V., it-8 B.V., Yor-in B.V., TechCaps B.V. en/of Yellow Rockets B.V.

Opdrachtgever: de natuurlijke of rechtspersoon die met Opdrachtnemer een Overeenkomst van opdracht Werving & Selectie is aangegaan.

Overeenkomst: de tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer schriftelijk vastgelegde Overeenkomst van opdracht Werving & Selectie op grond waarvan Opdrachtnemer Diensten verleent aan c.q. werkzaamheden verricht voor Opdrachtgever op het gebied van Werving & Selectie.

Diensten: alle door Opdrachtnemer ten behoeve van Opdrachtgever uit te voeren werkzaamheden op het gebied van Werving- & selectie.

Werving & selectie: het in opdracht en voor rekening van Opdrachtgever werven en selecteren van personeel met de bedoeling van indiensttreding bij Opdrachtgever dan wel bij derden.

Kandidaat / Kandidaten: de perso(o)n(en) die betrokken wordt (worden) in de Werving- en selectiewerkzaamheden van Opdrachtnemer ten behoeve van Opdrachtgever als potentiële werknemer(s) voor of om een Arbeidsverhouding aan te gaan met Opdrachtgever.

Honorarium: de door Opdrachtgever aan Opdrachtnemer verschuldigde vergoeding terzake van de Overeenkomst, te vermeerderen met BTW.

Arbeidsverhouding: een arbeidsovereenkomst, arbeidsrelatie en/of enige samenwerking van welke aard dan ook.

Schriftelijk: onder schriftelijk wordt eveneens per e-mail verstaan.

Artikel 2 - Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes van, iedere opdracht aan, alle Overeenkomsten met, Diensten en/of (andere) werkzaamheden verricht door Opdrachtnemer op het gebied van Werving & selectie. Onder het voorgaande wordt uitdrukkelijk ook begrepen iedere vervolgoopdracht, gewijzigde en/of aanvullende opdracht en daarmee gepaard gaande diensten en/of werkzaamheden.
2. Eventuele algemene voorwaarden en/of afwijkende bedingen van Opdrachtgever worden uitdrukkelijk van de hand gewezen. Eventuele algemene voorwaarden en/of afwijkende bepalingen van Opdrachtgever zijn slechts geldig indien en voor zover deze schriftelijk en met zoveel woorden door Opdrachtnemer zijn aanvaard. Een aanvaarding kan niet stilzwijgend plaatsvinden.
3. Indien meer dan één natuurlijke en/of rechtspersoon als Opdrachtgever optreedt of zich als zodanig gedraagt, dan zijn allen jegens Opdrachtnemer hoofdelijk aansprakelijk voor de verplichtingen die voor de Opdrachtgever uit de Overeenkomst voortvloeien.
4. Deze algemene voorwaarden zijn bedongen ten behoeve van Opdrachtnemer, haar bestuurders, haar werknemers, Kandidaten en/of (andere door of namens Opdrachtnemer ingeschakelde) hulppersonen van Opdrachtnemer en/of door Opdrachtnemer ingeschakelde derde(n). Genoemde partijen kunnen derhalve allen een beroep doen op de in deze algemene voorwaarden opgenomen bepalingen.

Artikel 3 - Offertes en totstandkoming van de Overeenkomst

1. Alle offertes van Opdrachtnemer en de daarin vermelde prijzen en voorwaarden zijn steeds geheel vrijblijvend en - tenzij uitdrukkelijk anders vermeld - maximaal gedurende dertig dagen vanaf datum offerte geldig.
2. De Overeenkomst en wijzigingen daarin komen tot stand zodra Opdrachtnemer de opdracht van Opdrachtgever schriftelijk heeft geaccepteerd middels verzending van een schriftelijke opdrachtbevestiging, ondertekening van de Overeenkomst dan wel zodra Opdrachtnemer feitelijk is aangevangen met de uitvoering van de diensten.
3. Mondelinge toezeggingen van Opdrachtnemer verbinden haar slechts zodra en vanaf het moment dat deze toezeggingen schriftelijk door de daartoe bevoegde persoon zijn bevestigd.

Artikel 4 - Duur en beëindiging van de Overeenkomst

1. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde tijd, tenzij anders overeengekomen. De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege (zonder dat enige kennisgeving en/of opzegging is vereist) door het enkele verstrijken van de overeengekomen duur, wanneer een vooraf overeengekomen toekomstige gebeurtenis zich voordoet of na het bereiken van een bepaalde overeengekomen doelstelling.
2. Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is uitsluitend mogelijk indien dat schriftelijk tussen partijen is overeengekomen. Opzegging dient in dat geval te geschieden tegen het einde van de maand, met inachtneming van de overeengekomen opzegtermijn.

3. Indien Opdrachtgever nadat Opdrachtnemer (een) gesprek(ken) heeft gevoerd met een Kandidaat en/of met meerdere Kandidaten en voordat een Arbeidsverhouding tot stand is gekomen tussen Opdrachtgever en Kandidaat:
 - a) de opdracht intrekt of de Overeenkomst anderszins tussentijds beëindigt (terwijl tussentijdse opzegging niet uitdrukkelijk was overeengekomen) is Opdrachtgever een bedrag van € 2.000,00 excl. BTW aan Opdrachtnemer verschuldigd. Onder tussentijdse beëindiging wordt in dit geval ook begrepen het verzoek van Opdrachtgever aan Opdrachtnemer om de werkzaamheden ter uitvoering van de Overeenkomst tijdelijk stop te zetten, op te schorten dan wel te staken;
4. Naast de in lid 3 voornoemde bedragen is Opdrachtnemer alsdan gerechtigd gemaakte wervingskosten bij Opdrachtgever in rekening te brengen, zoals onder andere advertentiekosten, kosten van het plaatsen van de vacature op internet en van een assessment van een Kandidaat.
5. De Overeenkomst eindigt in ieder geval op het moment dat Opdrachtgever voor zichzelf en/of middels dan wel voor een derde met een door Opdrachtnemer voorgedragen Kandidaat een Arbeidsverhouding is aangegaan.
6. De Overeenkomst kan door Opdrachtnemer zonder rechterlijke tussenkomst en zonder dat een ingebrekestelling is vereist met onmiddellijke ingang schriftelijk worden beëindigd, zonder dat Opdrachtnemer enige (schade)vergoeding aan Opdrachtgever verschuldigd is, indien:
 - a) Opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard;
 - b) aan Opdrachtgever surseance van betaling wordt verleend;
 - c) in geval van liquidatie of (gedeeltelijke) overdracht van de (zeggenschap in de) onderneming van Opdrachtgever;
 - d) beslag ten laste van Opdrachtgever wordt gelegd en dit beslag niet onverwijld wordt opgeheven;
 - e) Opdrachtgever in verzuim is met betrekking tot de nakoming van enig verplichting voortvloeiende uit de Overeenkomst en/of deze algemene voorwaarden;
 - f) Opdrachtgever geen of onvoldoende zekerheid stelt voor de inning van bestaand of toekomstige vorderingen van Opdrachtnemer, indien Opdrachtnemer dit heeft verzocht;
 - g) sprake is van een zodanig ernstige of dringende reden dat voortzetting van de Overeenkomst in redelijkheid niet langer van Opdrachtnemer kan worden gevergd.

Opdrachtnemer behoudt na het einde van de Overeenkomst het recht om volledige schadevergoeding van Opdrachtgever te vorderen.

Artikel 5 - Uitvoering van de opdracht

1. Opdrachtnemer zal de vacature van Opdrachtgever waarvoor een Kandidaat wordt gezocht schriftelijk vastleggen in de vorm van een functiebeschrijving. Hierin wordt in ieder geval opgenomen: inhoud van de functie, het gewenste profiel van de Kandidaat op basis van kennis, vaardigheden en ervaring en beoordelingscriteria voor de selectie van de Kandidaat.
2. Aan de hand van de functiebeschrijving van lid 1 zal Opdrachtnemer zich inspannen om één of meer Kandidaten aan Opdrachtgever voor te dragen. Aanvaarding van de opdracht van Opdrachtgever aan Opdrachtnemer brengt slechts een inspanningsverplichting voor Opdrachtnemer met zich en in ieder geval is nimmer sprake van een resultaatverplichting van Opdrachtnemer.

3. Opdrachtgever is gehouden om Opdrachtnemer alle relevante informatie en gegevens te verstrekken die nodig zijn voor een goede uitvoering van de Overeenkomst. Opdrachtnemer mag vertrouwen op de volledigheid en juistheid van de door Opdrachtgever aangeleverde gegevens.
4. Opdrachtnemer gaat er tevens en mag er ook van uitgaan dat de gegevens en informatie die de Kandidaat over zichzelf verstrekt juist zijn. Opdrachtnemer is op geen enkele wijze jegens Opdrachtgever of derden aansprakelijk voor schade die het gevolg is van onjuiste informatie die zij van de Kandidaat heeft verkregen.
5. Opdrachtnemer is nimmer aansprakelijk voor schade die is ontstaan doordat Opdrachtgever niet binnen de met Opdrachtnemer overeengekomen tijd voor de opdracht een geschikte Kandidaat heeft voorgedragen gekregen en/of geen Arbeidsverhouding met een Kandidaat is aangegaan.

Artikel 6 - Honorarium en facturering

1. Het honorarium voor Opdrachtnemer bedraagt het in de opdrachtbevestiging opgenomen percentage van het feitelijke bruto fulltime jaarsalaris dat de Kandidaat bij de Opdrachtgever zal gaan verdienen, vermeerderd met vaste salariscomponenten zoals vakantiebijslag, dertiende maand, (ploegen)toeslagen, gratificaties, bonussen, provisies, winstuitkeringen en/of een eindejaarsuitkering. Dit honorarium wordt eveneens nog vermeerderd met 21% BTW.
2. Opdrachtgever is het overeengekomen honorarium in ieder geval aan Opdrachtnemer verschuldigd, zodra Opdrachtgever of aan haar gelieerde ondernemingen direct of indirect een Arbeidsverhouding aangaat met een Kandidaat. Binnen één week na totstandkoming van de Arbeidsverhouding stuurt Opdrachtgever Opdrachtnemer schriftelijke bewijsstukken van de hoogte van het salaris en de overige arbeidsvoorwaarden inclusief een kopie van de met de Kandidaat gesloten Overeenkomst en zal de factuur opgemaakt en verstuurd worden.
3. Indien een door Opdrachtnemer voorgedragen Kandidaat binnen één maand na aanvang van de Arbeidsverhouding met Opdrachtgever uit dienst treedt, zal Opdrachtnemer op schriftelijk verzoek van Opdrachtgever, mits dit verzoek binnen twee weken na het einde van de Arbeidsverhouding met de Kandidaat door Opdrachtnemer is ontvangen, opnieuw de opdracht uitvoeren. Voor deze nieuwe opdracht zal het honorarium niet opnieuw in rekening worden gebracht. Voor de oorspronkelijke/eerste opdracht heeft Opdrachtgever geen aanspraak op creditering/terugbetaling van honorarium of kosten en Opdrachtgever blijft deze bedragen verschuldigd. Deze bepaling geldt niet indien het uit dienst treden van de Kandidaat mede is te wijten aan handelen, nalaten, toedoen of schuld van Opdrachtgever. In dat geval zal het honorarium dus (opnieuw) in rekening worden gebracht.

Artikel 7 - Betaling

1. Betaling dient te geschieden binnen dertig dagen na factuurdatum. Na het verstrijken van die termijn is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim met ingang van de vervaldatum, zonder dat Opdrachtnemer tot ingebrekestelling of sommatie verplicht is. Vanaf dat moment is Opdrachtgever gerechtigd om zonder nadere aankondiging bij Opdrachtgever over het verschuldigde bedrag 10% rente per maand in rekening te brengen, waarbij een gedeelte van een maand als een volledige maand wordt aangemerkt.
2. Opdrachtgever is niet gerechtigd om rechtstreeks aan de Kandidaat of aan derden te betalen. Een dergelijke betaling heeft niet tot gevolg dat bevrijdend aan Opdrachtnemer is betaald.

3. Betaling dient steeds plaats te vinden zonder korting of verrekening. Opdrachtgever is niet gerechtigd betaling op te schorten op grond van bijvoorbeeld toerekenbare tekortkoming van Opdrachtnemer en is niet gerechtigd zijn betalingsverplichting te frustreren door beslag onder zichzelf te leggen.
4. Indien Opdrachtnemer buitengerechtelijke kosten maakt ter incasso van haar vordering op Opdrachtgever, is Opdrachtgever gehouden deze te vergoeden. Deze kosten worden vastgesteld op minimaal 15% van het bedrag dat Opdrachtgever verschuldigd is gebleven.
5. Alle kosten die Opdrachtnemer maakt in verband met een gerechtelijke procedure tegen Opdrachtgever, zijn voor rekening van Opdrachtgever, ook voor zover deze kosten de rechtelijke proceskostenveroordeling overtreffen, tenzij Opdrachtnemer als verliezende partij in de volledige kosten wordt veroordeeld. Klachten over verrichte werkzaamheden ter uitvoering van de Overeenkomst en/of verstuurde facturen dienen door Opdrachtgever binnen veertien dagen na de datum van de verstuurde facturen schriftelijk te worden gemeld aan Opdrachtnemer. Na het verstrijken van die termijn heeft Opdrachtgever zijn (eventuele) rechten terzake verwerkt. Een reclame doet niet af aan de betalingsverplichting.
6. Opdrachtnemer behoudt zich het recht voor om van Opdrachtgever gehele of gedeeltelijke vooruitbetaling en/of zekerheidstelling te verlangen, indien de financiële positie of het betalingsgedrag van Opdrachtgever daartoe naar het oordeel van Opdrachtnemer aanleiding geeft, bij gebreke waarvan Opdrachtnemer gerechtigd is de nakoming van haar verplichtingen op te schorten.

Artikel 8 - Geheimhouding

1. Opdrachtnemer en Opdrachtgever zullen over en weer geheimhouding betrachten tegenover derden ten aanzien van al hetgeen hen in het kader van de Overeenkomst ter kennis komt omtrent de andere partij en waarvan zij weten of redelijkerwijs hadden moeten weten dat bekendmaking schadelijk is of kan zijn voor de andere partij.

Artikel 9 - Aansprakelijkheid Opdrachtnemer en vrijwaring

1. Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor schade als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Opdrachtnemer bemiddelde Kandidaat met wie Opdrachtgever rechtstreeks voor zichzelf en/of middels dan wel voor een derde, een Arbeidsverhouding is aangegaan.
2. Opdrachtgever vrijwaart Opdrachtnemer daarnaast voor iedere mogelijke aansprakelijkheid uit hoofde van tekortkomingen en/of schade veroorzaakt door kandidaten die door Opdrachtnemer zijn voorgedragen/geselecteerd. Opdrachtgever vrijwaart Opdrachtnemer voor iedere aansprakelijkheid voor schade die Opdrachtgever dan wel een derde lijdt door toedoen van Opdrachtnemer (waaronder mede begrepen aandeelhouders, bestuurders, de Kandidaat, werknemers van Opdrachtnemer en/of aan Opdrachtnemer gelieerde ondernemingen en/of door Opdrachtnemer ingeschakelde derde(n)), behoudens in geval van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van Opdrachtnemer.

3. Iedere eventuele aansprakelijkheid van Opdrachtnemer (waaronder tevens begrepen aandeelhouders, bestuurders, de Kandidaat, werknemers van en/of ingeschakelde derden door Opdrachtnemer) is beperkt tot het bedrag waarvoor Opdrachtnemer is verzekerd, vermeerderd met het op grond van de verzekeringsovereenkomst voor rekening van Opdrachtnemer komende eigen risico. Indien geen uitkering krachtens bedoelde verzekering mocht plaatsvinden, is iedere aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat Opdrachtgever aan Opdrachtnemer heeft betaald of nog verschuldigd is op grond van de Overeenkomst in welk kader de schadeveroorzakende gebeurtenis heeft plaatsgevonden. Opdrachtnemer is nimmer aansprakelijk voor bedrijfs-, indirecte of gevolgschade, tenzij sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van Opdrachtnemer. Vorderingsrechten van Opdrachtgever terzake van eventuele aansprakelijkheid van Opdrachtnemer vervallen in elk geval na drie maanden na het moment waarop Opdrachtgever bekend wordt of redelijkerwijs bekend kan zijn met het bestaan van deze vorderingsrechten.
4. De in deze voorwaarden opgenomen uitsluitingen en/of beperkingen van aansprakelijkheid gelden ook ten behoeve van werknemers van Opdrachtnemer of door Opdrachtnemer uit hoofde van de overeenkomst ingeschakelde derden.
5. Indien Opdrachtgever met meerdere Opdrachtnemers een Overeenkomst sluit, dan verricht iedere Opdrachtnemer afzonderlijk voor eigen rekening en risico de Werving & Selectie op het gebied waarop Opdrachtnemer gespecialiseerd is. Opdrachtnemers zijn nimmer over en weer aansprakelijk voor eventuele fouten van en/of veroorzaakte schade door de andere Opdrachtnemer, tenzij sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van de betrokken Opdrachtnemers.

Artikel 10 - Concurrentiebeding

1. Indien Opdrachtgever en/of de aan haar gelieerde ondernemingen zowel tijdens de duur van de Overeenkomst als gedurende twaalf maanden na het eindigen van de Overeenkomst, ongeacht de wijze waarop deze Overeenkomst is geëindigd, direct of indirect een Arbeidsverhouding aangaat met een door Opdrachtnemer voorgedragen Kandidaat, is Opdrachtgever direct zonder nadere ingebrekestelling het aanvankelijk overeengekomen honorarium aan Opdrachtnemer verschuldigd. Opdrachtgever is in dat geval tevens gehouden om Opdrachtnemer binnen één week na totstandkoming van de Arbeidsverhouding met de Kandidaat Opdrachtnemer daarvan schriftelijk op de hoogte te stellen op straffe van een direct opeisbare boete van € 5.000,- per overtreding, te vermeerderen met € 500,- per dag of gedeelte van een dag dat Opdrachtgever in strijd met deze verplichting handelt.
2. Opdrachtgever is terzake van het in dit artikel bepaalde verantwoordelijk en aansprakelijk voor (in)direct aan haar gelieerde ondernemingen.

Artikel 11 - Toepasselijk recht en forumkeuze

1. Op deze algemene voorwaarden en op de offertes en Overeenkomsten waarop zij betrekking hebben, is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die tussen partijen ontstaan naar aanleiding van de Overeenkomst dan wel nadere Overeenkomsten en deze algemene voorwaarden, zullen worden beslecht door de Rechtbank Gelderland te Arnhem, zulks behoudens voor zover dwingende competentieregels aan deze keuze in de weg zouden staan.

Voor akkoord:

Naam: G.H.F. Brinkhoff / **Naam Opdrachtgever**

Handtekening: